COOPERAPIC

CNPJ: 11.814.405/0001-80

ASSOCIAÇÃO COOPERAPIC

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2016

PLANO DE AÇÃO 2017

Rua Osvaldo de Andrade, 25 – 1º andar - Santo Amaro – São Paulo – SP – CEP. 04727-160
Fonefax: 5523.6862 – Email: cooperapic@terra.com.br – cooperapic@cooperapic.org.br
Site: www.cooperapic.org.br

APRESENTAÇÃO

DADOS INSTITUCIONAIS:

Endereço: Rua Osvaldo de Andrade, 25 – 1º andar – Conj.01 - **CEP.** 04727-160 – Vila Cruzeiro
Telefone: (11) 5523.6862
Fax: (11) 5523.6862
Site: www.cooperapic.org.br
E-Mail: cooperapic@terra.com.br ou anacooperapic@terra.com.br
Nº Registro CMDCA: 1287/2007
Nome do Presidente: Flavio Archero Ferrari
Nome - Coordenador: Coordenadora de Projetos – Ana Maria Barbosa

HISTÓRICO:

A Cooperapic nasceu em 1991 com o apoio do Instituto C&A, através da união de um grupo de entidades sociais que tinham perfis parecidos e objetivos comuns, atendimento à criança e ao adolescente, a maioria delas localizadas na periferia de São Paulo, principalmente na grande sul e foi fundada oficialmente em 1994, como Cooperativa. Tem como objetivo Integrar esforços no sentido de equacionar os problemas apresentados pelas organizações, visando melhorar a qualidade do atendimento prestado à demanda. Em 2009 passou a ter uma nova constituição jurídica e domina-se hoje Associação Cooperapic.

A mesma tem como prioridade trabalhar a partir do eixo educação, com foco nos aspectos de formação humana, qualificação profissional, assessoria e orientação. Por isso sempre desenvolveu projetos de formação direcionados à profissionais que atuam em instituições sociais, na educação de crianças, adolescentes e jovens, como, professores, gestores e demais colaboradores.

A entidade conta hoje com 18 entidades associadas, sendo 16 em São Paulo 02 em Embu, as quais contam com mais de 120 unidades de atendimento.

PÚBLICO ALVO:

Os projetos da Associação Cooperapic beneficiam diretamente as entidades sociais associadas e respectivas equipes e indiretamente as crianças, adolescentes e jovens atendidos por estes espaços educativos.

CARACTERÍSTICAS GERAIS DA COMUNIDADE:

A periferia de São Paulo apresenta os mais diversos tipos de problemas sociais e o que mais aflige a população é a falta de equipamentos públicos como: creches, escolas, parques, bibliotecas, espaços culturais, postos de saúde, hospitais e a

questão da moradia. As organizações associadas a Associação Cooperapic tentam através de parcerias com o poder público e a iniciativa privada sanar pelo menos uma parte destes problemas, mas até por se localizarem na periferia e dependerem em grande parte de recursos públicos, os quais nem sempre cobrem todos os custos dos programas, elas acabam passando por enormes dificuldades para realizarem um atendimento de qualidade.

A sede da Associação Cooperapic está situada no bairro de Santo Amaro – Sub Prefeitura de Santo Amaro e todos os programas desenvolvidos pelas organizações associadas situam-se na periferia da zona sul de São Paulo, regiões violentas e com baixo IDH. A localização geográfica destes programas está distribuída da seguinte forma: **15%** estão na Sub prefeitura de **M'Boi Mirim, 30% na Capela do Socorro**, **25% no Campo Limpo**, **06% na Cidade Ademar**, **06% em Santo Amaro**, **15% parelheiros** e **03%** no Município **de Embu** (zona sul), estas regiões apresentam índices alto ou muito alto de vulnerabilidade social, onde situam-se bairros considerados violentos e com alto índice de mortes entre os jovens como Capão Redondo, Jd. Ângela, Parque Santo Antonio e Grajaú.

É nesta realidade que se inserem as organizações sociais da região, que para superar alguns obstáculos optaram pela atuação em rede, motivo pelo qual surgiu a Associação Cooperapic.

FINALIDADE ESTATUTÁRIA:

Realizar ações para a promoção do desenvolvimento institucional e do aprimoramento das atividades de organizações de interesse público, sem fins lucrativos, que atuem com crianças e adolescentes e jovens.

OBJETIVOS:

- Prestar apoio e assistência técnica visando à melhoria do atendimento prestado por organizações da sociedade civil, não governamentais;
- Promover o intercâmbio de conhecimentos técnicos;
- Promover a disseminação de programas, de sistemas de informações e de modelos de gestão;
- Promover estudos e pesquisas;
- Promover o aprimoramento técnico dos profissionais das organizações da sociedade civil, não governamentais;
- Incentivar participação em iniciativas governamentais e não governamentais que visem melhorar a qualidade de vida da população;
- Defender os interesses de seus associados.

EIXO DE ATUAÇÃO:

Tem como prioridade trabalhar a partir do eixo educação, com foco nos aspectos de formação humana, qualificação profissional, assessoria e orientação, com base em

princípios calcados no respeito e na cooperação, propiciando ampliação, disseminação, divulgação, construção e multiplicação de conhecimentos.

CONCEPÇÃO DE EDUCAÇÃO:

Aquela que possibilite:

- Auto promoção;
- Exposição das forças criativas;
- Elevação das potencialidades;
- Aquisição da consciência ética:
- Desenvolvimento intelectual, emocional e espiritual;
- Redução de distancias;
- Respeito às diferenças;
- Construção conjunta e gradativa de uma metodologia;
- Avaliação constante da prática.

MISSÃO:

Promover o desenvolvimento econômico e social das organizações da sociedade civil sem fins lucrativos não governamentais, que atuam com crianças e adolescentes na Grande São Paulo.

VISÃO:

Ser uma referência de rede de compromisso social no desenvolvimento institucional das organizações da sociedade civil sem fins lucrativos, não governamentais.

ATORES COOPERAPIC:

A Cooperapic é constituída:

- Pelas organizações associadas que forma a Assembléia, soberana nas decisões da Cooperapic;
- Pelo corpo diretivo, não remunerado, que são responsáveis pelas decisões estratégicas e atualmente conta com 06 representantes das OSCs associadas:
- Por uma equipe técnica remunerada, composta por coordenação de projetos e apoio administrativo.

PRINCIPAIS PROJETOS

Projeto Tutoria:

Este projeto é desenvolvido há 13 anos e destaca-se por unir o moderno com o tradicional, onde a formação é feita no local de trabalho, focado nas especificidades de cada unidade educacional, possibilitando a observação das mudanças realizadas e supervisionado à partir dos registros escritos e visuais e também a distância (online), utilizando as novas tecnologias.

O mesmo tem a duração de 01 ano e compõe-se por aulas teóricas, oficinas práticas, grupos de estudos e visitas culturais e leva em consideração a capacitação

técnica dos profissionais responsáveis pela formação da equipe, de forma que após o término da formação a equipe de gestão tenha condições de continuar fazendo a capacitação de sua equipe continuamente. Foi patrocinado por 05 anos pelo Instituto C&A, 01 ano pela Fundação Salvador Arena, 01 ano pelo Rotary e nos últimos 04 anos pelas próprias instituições, pois não temos patrocinadores.

O Educador em Foco:
Este projeto aconteceu em 2007 e 2008, onde através de um seminário com foco no educador e oficinas com temas diversos, reflete sobre as principais necessidades destes profissionais. Patrocinados pelo Instituto C&A, Fundação Salvador Arena, UNISA e UNIB. Nos dois grupos foram atendidos 1.200 educadores das entidades Cooperapic. Estamos em busca de patrocínio para realiza-lo em 2018.

Os Desafios da Educação:
Este projeto é desenvolvido há 05 anos e através de temas diversos, busca refletir e discutir sobre os principais desafios impostos pela sociedade moderna para a execução e desenvolvimento de projetos educacionais. O mesmo é composto por palestras, seminários, oficinas e cursos com temas variados.

Representação:
Desde a sua fundação a Cooperapic atua na representação das organizações associadas nas discussões das políticas públicas que envolvem o trabalho destas instituições.

Oficinas de Formação e de Gestão:
Este projeto é desenvolvido há 11 anos e consta de oficinas, cursos, palestras e workshops com temas diversos que visam subsidiar o trabalho desenvolvido pelas organizações, ampliando os conhecimentos nas áreas, pedagógica, administrativa e de relacionamentos, possibilitando um melhor desempenho do trabalho desenvolvido, através de uma prática reflexiva.

Qualificação Profissional:
Este projeto é desenvolvido há 12 anos, onde através de convênios com diversas instituições de ensino superior e ensino de idiomas oferece possibilidade de qualificação e preparo aos profissionais das organizações associadas.

Projeto Aconchego:
Este projeto é desenvolvido há 12 anos, onde através de parcerias diversas a Cooperapic busca recursos que possibilitem investimentos nos espaços físicos das instituições (construções, reformas e ampliações), pois um espaço amplo, arejado, iluminado, seguro e bonito faz toda a diferença em um processo educativo. Não adianta só investir na formação da equipe e na aquisição de equipamentos, se faz necessário também que o espaço físico seja adequado ao atendimento.

Orientações e consultorias:
Este projeto baseia-se em orientar os associados quanto ao encaminhamento de procedimentos jurídicos legais, necessários à estruturação e organização da sua entidade, incentivos e isenções para projetos culturais, dentre outras demandas institucionais tais como: revisão estatutária, solicitação de títulos, convênios públicos e elaboração de projetos.

MANUTENÇÃO:
Para a continuidade dos seus serviços em 2016 a Associação Cooperapic contou com a parceria do Instituto C&A para manutenção institucional, da UNISA – Universidade de Santo Amaro para cessão de espaços para cursos e eventos, realizou o IX Evento de Marketing Social e vendeu alguns dos seus projetos de formação.

PARTICIPAÇÃO EM DIFERENTES ESPAÇOS:
- GT de Educação Rede Nossa São Paulo,
- Fórum Municipal de Educação,
- Plenárias chamadas pelas comissões de Educação e Criança e Adolescente da Câmara Municipal de São Paulo,
- ABCR

ESTRUTURA E AVALIAÇÃO:
Recursos Humanos:
Em 2016 a Associação Cooperapic contou com 02 profissionais na gestão (Coordenação Geral e Assistente de Projetos), 03 prestadores de serviços na coordenação pedagógica e execução do projeto de formação continuada (03 Pedagogas) e 04 estagiárias. Quanto às oficinas, as contratações aconteceram de acordo com a necessidade (05 pedagogos e 01 assistente Social).

Estratégias formativas:
Oficinas de sensibilização, workshops, palestras, cursos, supervisão, grupos de estudos, mostra de trabalhos, visitas culturais, assessoria e consultorias diversas, seminários, visitas, viagens.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2016

Representação: Continuou atuando nas discussões do Plano Municipal de Educação, como membro do Fórum Municipal de Educação de São Paulo, nas

Audiências Públicas na Câmara Municipal, e continua participando do GT de Educação da Rede Nossa São Paulo e fóruns da ABCR.

Qualificação Profissional: Através de convênios com 10 instituições de ensino superior e 03 de ensino de idiomas continuou oferecendo possibilidade de qualificação e formação a 25 profissionais de 06 entidades associadas em 03 cursos.

NOVOS TEMPOS – NOVOS RUMOS:

Encontros Temáticos 2016:

No ano de 2016 foram trabalhados diversos temas relacionados à gestão: Marketing, captação de recursos, finanças, RH com o intuito de preparar melhor os gestores que atuam com programas de Proteção Básica.

Ações pedagógicas e de formação continuada para 2016, roda de conversa sobre as os projetos de formação desenvolvidos pela Associação Cooperapic e as necessidades das entidades.

Equilíbrio Emocional, a emoção, as diferentes fases do processo emocional e sua relação, ministrado pela Profa. Lucélia Vieira da ESAMC.

O atual cenário político e econômico, e as entidades sociais**,** roda de Conversa com os associados Cooperapic.

Captação de recursos e ampliação das fontes, roda de Conversa com os associados Cooperapic.

Inspirações e Transpirações para a sustentabildade, a Fundação Salvador Arena e apoio a projetos sociais, ministrada por Sergio Loyola.

Como manter o ritmo para continuar sonhando, Sustentabilidade financeira, o que é esta coisa? Ministrada por Marcus Nakagawa.

Os encontros temáticos atenderam diretamente 48 profissionais de 13 entidades, que atendem 950 crianças e adolescentes.

DESAFIOS DA EDUCAÇÃO:

As oficinas propostas trabalharam com diferentes temas tanto em grupos fechados nas instituições como na sede da Associação Cooperapic.

Oficinas 2016 nas entidades:

Avaliando a formação continuada, realizada na SOBEI com os CPs de 10 CEIs – Centros de Educação Infantil da entidade, encerrando o processo de formação

realizado por 05 anos nos CEIs da entidade, ministrada por Maria Genicleide da Silva.

Artes para a educação infantil**,** que importância tem trabalhar artes com criança de 0 a 03 anos, realizada na entidade Lar Batista de Crianças - CEI Jd. Umuarama, ministrada por Cleide Valadas.

A questão étnico racial e a educação infantil, como abordar a questão étnico racial com crianças de 0 a 03 anos, realizada na entidade Lar Batista de Crianças - CEI Jd. Umuarama, ministrada por Giselda Pereira.
O 3º Setor, o cenário atual no Brasil - Suas Redes e Tramas, situar o grupo com relação aos meandros legais, sociais e culturais de se atuar neste setor da economia mundial, realizada na entidade Associação São Simão, ministrada por Ana Maria Barbosa.
Creches: Histórico e desafios atuais, o trabalho coletivo e a atuação em unidade de educação infantil, realizada na entidade Associação São Simão, ministrada por Soraia de Cassia Ferreira.

Oficinas 2016 na Associação Cooperapic**:**
A abordagem sobre a temática indígena e a realidade dos povos nativos hoje - a lei 11.645/08, realizada na Cooperapic e ministrada por Marcos Aguiar. Como trabalhar este tema com crianças e adolescentes? O que fazer como educador para partilhar e divulgar esta rica cultura?

PAPO DE CP – Inquietações da nossa rotina, Como desembaraçar os “nós” da rotina – Olhares e responsabilidades do profissional, realizada na Cooperapic e ministrada por Maria Genicleide da Silva.

Formação continuada – Planejamento e acompanhamento, A importância da Formação Continuada para melhoria da qualidade do atendimento às crianças, realizada na Cooperapic e ministrada por Soraia de Cassia Ferreira.

O Papel do diretor e do CP e a organização para que o brincar aconteça, Uma reflexão sobre o papel do diretor e do CP e a organização do tempo, espaços e materiais para que o brincar aconteça. Realizada na Cooperapic e ministrada por Soraia de Cassia Ferreira.

Reflexões e discussões sobre as fases do Desenvolvimento Infantil, este assunto e a base para elaborar o acolhimento e a adaptação, planejar o ano, organizar a formação continuada da equipe, adquirir materiais e mobiliários e preparar o espaço. Realizada na Cooperapic e ministrada por Cleide Valadas.

As oficinas ministradas pela Associação Cooperapic atenderam diretamente 123 profissionais, que atuam em 43 unidades de 14 entidades, que atendem 7.487 crianças e adolescentes.

CONSULTORIAS:

Orientações e assessorias:

Prestou consultoria e orientação a 10 entidades associadas quanto ao encaminhamento de procedimentos jurídicos legais, necessários à estruturação e organização da sua entidade, incentivos e isenções, projetos de formação continuada, dentre outras demandas institucionais tais como: revisão estatutária, solicitação de títulos, convênios públicos e elaboração de projetos.

CULTURA E EDUCAÇÃO:

Espetáculos:

Uma parceria com 04 produtoras culturais possibilitou o acesso de 341 pessoas, entre funcionários e público atendido pelas entidades a 04 diferentes espetáculos, sendo que, 139 pessoas de 03 entidades assistiram ao Espetáculo Infiéis, 63 pessoas de 04 entidades assistiram ao Espetáculo Meu Saba, 62 pessoas de 03 entidades assistiram ao Espetáculo Divas o Musical e 77 pessoas de 04 entidades assistiram ao espetáculo Urgente.

As entidades que se beneficiaram com os espetáculos atendem 13.098 crianças e adolescentes e jovens.

CAPACITAÇÃO DA EQUIPE:

Participação em espaços de formação:

Com o intuito de ampliar os conhecimentos de sua equipe, participou de 03 palestras ministradas pelo CVSP e da formação realizada pelo Projeto Germinar com o intuito de repensar as ações 2016/2017.

Supervisão de estágio:

Durante o ano de 2016, a Associação Cooperapic recebeu 04 estagiárias de Serviço Social de 03 diferentes universidades: FMU, UNINOVE e UniItalo, as quais além de conhecer este diferente campo de atuação do Assistente Social, também conheceram um pouco das ações desenvolvidas pela Associoação Cooperapic e suas demandas.

EVENTOS:

Durante o ano de 2016 realizou alguns eventos de integração, divulgação e captação de recursos.

- Participação na Festa Junina da Associação Ninho;
- Participação no bazar da Associação Beija Flor;

- Realização do Evento Social de Marketing Social no Hotel transamérica, juntamente com o Instituo Meninos São Judas Tadeu.

MANUTENÇÃO:

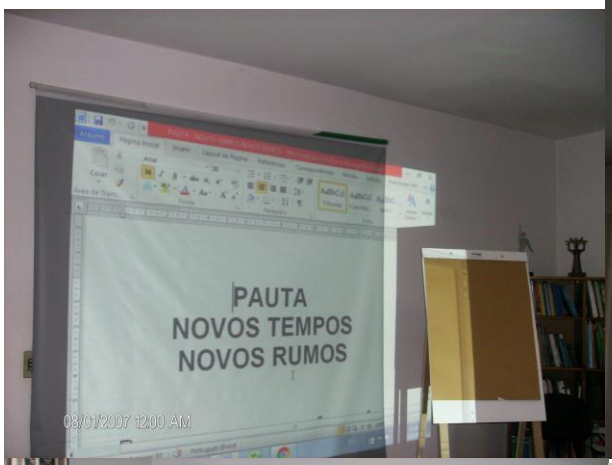
Para manter a sua estrutura a Associação Cooperapic contou no ano de 2016 com o apoio financeiro do instituto C&A.

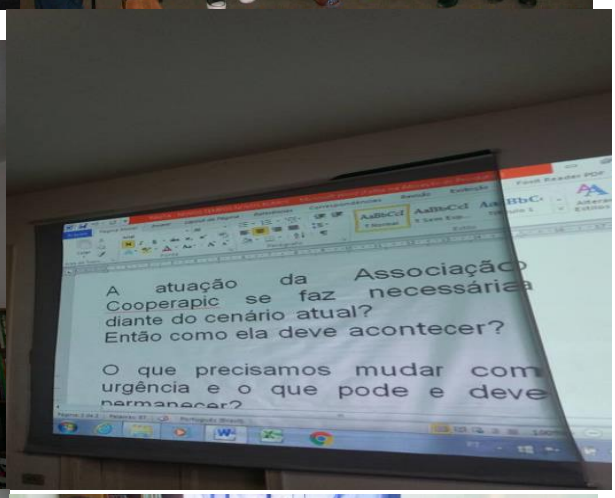
PLANO DE AÇÃO 2017

ESTRATÉGIAS	OBJETIVOS	ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS
Projetos de formação para os associados.	Ampliar a atuação na formação continuada dos profissionais que trabalham nas organizações associadas.	**Projeto Tutoria –** formação de gestores, coordenadores e administradores de CEIs Centros de Educação Infantil (durante o ano) **Qualificação profissional –** parcerias para ensino superior e técnico (durante o ano) **Os Desafios da educação** – oficinas e Encontros Temáticos **–** temas diversos de interesse dos associados (pelo menos a cada 03 meses) **Consultorias e assessorias –** orientações em casos específicos de acordo com a necessidade (durante o ano)
Captação de recursos	Captar recursos para manutenção da entidade (estrutura de funcionamento) e para ampliação do atendimento aos associados.	• Inscrever pelo menos 06 Projetos da Ass. Cooperapic, em editais que surgirem em 2017. • Divulgar as empresas parceiras e confraternizar, através da realização da 10ª edição do Evento de Marketing Social. • Realizar um bazar beneficente. • Reforçar as parcerias com as universidades. • Investir em maior divulgação dos projetos.
Participação em diferentes espaços de políticas públicas	Atuar junto aos espaços que discutem e promovem as políticas públicas ligadas às áreas de atuação das entidades associadas.	• GT de Educação Rede Nossa São Paulo, • Fórum Municipal de Educação, • Plenárias das comissões de Educação e Criança e Adolescente da Câmara Municipal.

RELATÓRIO ELABORADO POR:
Ana Maria Barbosa – Coordenadora de Projetos
Site: www.cooperapic.org.br
Facebook: Cooperapic Associação

ANEXO – FOTOS
ENCONTROS TEMÁTICOS



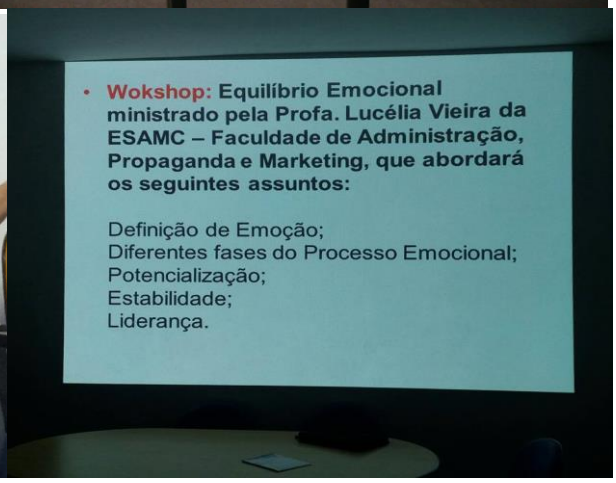


UNISA
01/01/2007 12:01 AM

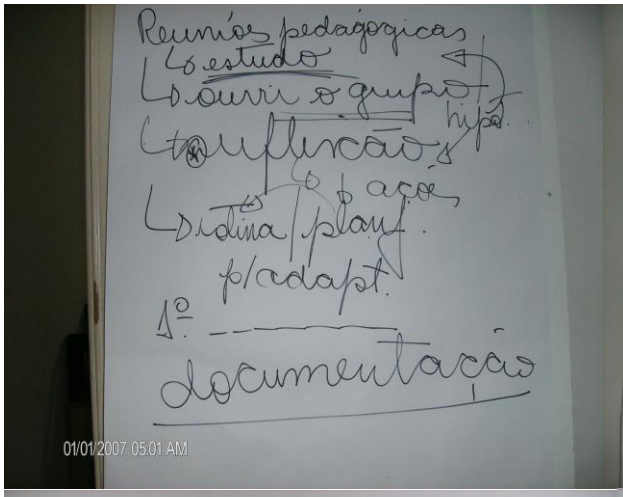
01/01/2007 01:08 AM

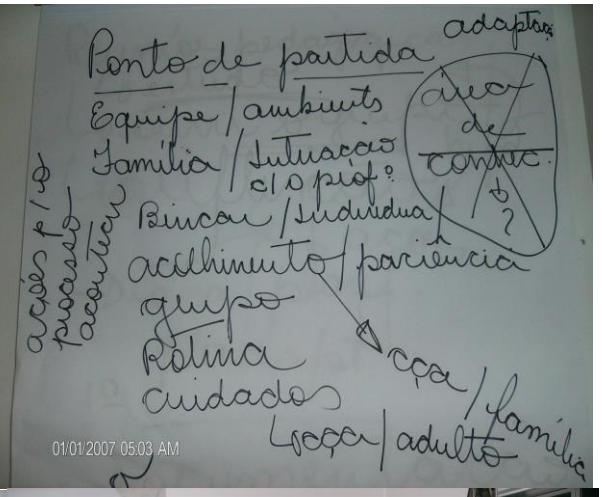
01/01/2007 12:55 AM

08/01/2007 12:13 AM


Wokshop: Equilíbrio Emocional ministrado pela Profa. Lucélia Vieira da ESAMC – Faculdade de Administração, Propaganda e Marketing, que abordará os seguintes assuntos:
Definição de Emoção;
Diferentes fases do Processo Emocional;
Potencialização;
Estabilidade;
Liderança.

OFICINAS


Reuniões pedagogicas
estudo
ouvir o grupo
documentação
01/01/2007 05:01 AM


Ponto de partida
adaptação
Equipe / ambientes
Família / situação c/ o prof.º
Brincar / individual
acolhimento / paciencia
grupo
Rotina
cuidados
criança / adulto
criança / família
01/01/2007 05:03 AM

01/01/2007 03:28 AM

01/01/2007 04:35 AM

01/01/2007 04:19 AM
Novos TEMPOS Novos RUMOS
01/01/2007 12:45 AM
Novos TEMPOS Novos RUMOS
01/01/2007 12:43 AM
01/01/2007 12:43 AM
Um novo olhar do professor
Educadores são responsáveis por repensar os tempos e espaços na Educação Infantil, questionando as organizações convencionais;
Cabe ao professor propor novas experiências que favoreçam interações e conhecimento do mundo na perspectiva de aquisição da autonomia e formação de inteligências e de habilidades.
01/01/2007 01:54 AM
Novos TEMPOS Novos RUMOS

01/01/2007 12:21 AM
Novos
TEMPOS
Novos
RUMOS
01/01/2007 12:26 AM
01/01/2007 02:23 AM
01/01/2007 02:25 AM
01/01/2007 04:43 AM
01/01/2007 02:32 AM

EVENTOS – BINGO